

## Redogörelse för fondbolagets ersättningar

Styrelsen i Didner & Gerge Fonder AB har under år 2010 fastställt en ersättningspolicy som omfattar alla anställda i vid fondbolaget. Den baseras på och följer Finansinspektionens nya regelverk. De anställda vid fondbolaget ersätts via fast lön. Därutöver kan tillkomma rörlig ersättning för fondförvaltare. Grundprinciperna har varit att rullande treårsresultat för fondförvaltningen jämfört med relevant jämförelseindex skall styra eventuell rörlig ersättning till fondförvaltare, att modellen för ersättning inte skall leda till för stort risktagande samt att det skall finnas tak för rörlig ersättning bestämt till hur många procent av grundlön som den rörliga ersättningen maximalt kan uppgå till.

Styrelsen i fondbolaget beslutar ersättningspolicy i fondbolaget. Beslutet skall föregås av en analys av vilka risker ersättningspolicyn kan vara förknippad med. Risken att god rörlig ersättning för förvaltare skulle kunna leda till ett högt risktagande i förvaltningen bedömer styrelsen begränsas genom utformningen av systemet för rörlig ersättning, då resultat mäts över relativt lång period (rullande treårsbasis), det finns ett tak för prestationen, det finns vidare ett procentuellt tak för rörlig ersättning som andel av fast lön samt att i fondförvaltningen normalt inte används några derivatinstrument. Systemet för rörlig ersättning är utformat så att rörlig ersättning helt kan utebli.

Med hänsyn taget till att ersättningar enligt regelverket skall publiceras i sådan form som inte riskerar att avslöja enskilda personers ekonomiska förhållanden publiceras enbart totala kostnadsförda ersättningar i fondbolaget 2009 uppdelat på fast respektive rörlig ersättning samt angivande av antal anställda inom fondbolaget vid utgången av året. Vid utgången av år 2009 var 7 personer anställda inom fondbolaget. Ersättning till dessa personer uppgick till en summa av 7 198 986 kr, varav 1 713 130 kr är rörlig ersättning kontant utbetald som lön.